DecorEn

Jsme integrační sociální podnik se společensky prospěšným cílem nabídnout pracovní uplatnění a podporu lidem se zdravotním znevýhodněním (tělesným, kombinovaným a psychickým) v překonání izolace a seberealizace v rámci zaměstnání v kreativní šicí dílně s další psychosociální podporou, která vede ke zkvalitnění života pracovníků. Podporujeme komunitní setkávání, účastníme se společenských akcí k šíření příkladů dobé praxe sociálního podnikání, a to i prostřednictvím exkurzí a akreditovaného školení Sociální podnikání v praxi. Stále se vzděláváme a hledáme cesty k rozvoji nejen podniku, ale i zaměstnanců. Jsme hrdě součástí Českého sociálního podnikání.

Naplňování rysů sociálního podnikání probíhá zejména prostřednictvím těchto principů:
1. Sociální princip:
Více jak 50% zaměstnanců podniku jsou lidé se zdravotním znevýhodněním či se změněnou pracovní schopností, kterým kromě pracovního uplatnění nabízíme podporu a pomoc při zvládání pracovních i osobních záležitostí. Podporujeme je při nástupu do zaměstnání, přizpůsobujeme pracovní místo, dobu i náplň dle zdravotního omezení. Snažíme se podpořit jejich sebevědomí hledáním silných stránek díky kterým a synergii týmu mohou zažívat úspěch a pocit uplatnění, což se výrazně odráží i v jejich osobním životě.
Zaměstnanci jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů podporou vzájemné komunikace, společných rozhovorů, teambuildingu a popř. skupinové supervize. Zaměstnanci jsou zapojení do rozhodování o směrování podniku.
2. Ekonomický princip:
Nejsme nezisková organizace, ale firma, která pro své fungování musí generovat tržby pro pokrytí svých nákladů (minimálně 30% z celkových výnosů podniku tvoří tržby z prodeje výrobků a služeb) a případný zisk v nadpoloviční většině (51%) reinvestuje do rozvoje organizace a podpory činností, které zkvalitňují život zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním, podporou jejich dovedností, posílením sebevědomí a trávení volného času. Společně rozhodujeme o nákupech potřebných komponentů i případných investicích.
Manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi.
3. Environmentální princip:
V rámci činnosti společnosti dodržujeme zásady hospodárnosti a zásady vhodného zacházení se zdroji, využíváme každý kousek látky i odstřižků, ze kterých vyrábíme další hodnotné předměty např. dekorace, doplňky či pomůcky pro workshopy a práci s dětmi. Naše výroba je eko friendly, využíváme upcycling především u látek, vatelínu a popř. dalších součástí výrobku. Dělíme se o příklady dobré praxe.
4. Místní princip:
Naši zaměstnanci bydlí v blízkém okolí provozovny. Spolupracujeme s místními obecními úřady a úřady práce, se sociálními službami především se zaměřením na sociální rehabilitaci a chráněné dílny. Účastníme se společenských akcí a workshopů spolupracujících organizací, např. mateřská, volnočasová a edukativní centra. Dodavatelé galanterie, kancelářského a výtvarného zboží jsou místní živnostníci.